



Distrito Escolar North Marion
Plan estratégico
2022-2023
Resumen ejecutivo

DECLARACIÓN DE LA MISIÓN

"North Marion, aprendiendo juntos para cultivar el crecimiento de por vida"

VALORES FUNDAMENTALES

Comunidad

Diversas culturas arraigadas en el cuidado y la colaboración

Innovación y aprendizaje

A través de un espíritu de curiosidad y creatividad

La diversidad

será nuestra fortaleza cuando todas las voces sean valoradas, escuchadas y representadas

Expectativas

Altos estándares con apoyo para todos los estudiantes y el personal

Responsabilidad

Cada uno de nosotros es responsable de nuestras palabras, acciones y resultados

DECLARACIÓN DE VISIÓN

"Comunidades comprometidas y unificadas para brindar a todos los estudiantes un acceso equitativo al camino elegido"

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivo 1: Implementar estándares curriculares, instrucción y materiales alineados de PreK-12 que sean rigurosos, relevantes y culturalmente receptivos.

Objetivo 2: Capacitar a cada estudiante para que desarrolle habilidades en todo el plan de estudios de manera que aumente su confianza para desafiarse a sí mismo.

Objetivo 3: Desarrollar sistemas para expandir el porcentaje de personal que está capacitado en el uso de prácticas culturalmente receptivas y que reflejan la demografía de nuestra comunidad.

Primer año (2022-2023) Implementación del Plan Estratégico

Objetivo 1: Implementar estándares curriculares, instrucción y materiales alineados de PreK-12 que sean rigurosos, relevantes y culturalmente receptivos.

Indicador de rendimiento 1a: *Desarrollar la capacidad para alinear y evaluar estrategias de instrucción comunes de alto nivel en todo nuestro plan de estudios PreK-12.*

Indicador de rendimiento 1b: *Determinar y apoyar las mejores prácticas para la implementación del currículo y los materiales recientemente adoptados de Arte de Lenguaje Inglés (ELA).*

Indicador de rendimiento 1c: *Aplicar un marco culturalmente receptivo al proceso de adopción e implementación del plan de estudios, instrucción y materiales del currículo de matemáticas K-12.*

Objetivo 2: Capacitar a cada estudiante para que desarrolle habilidades en todo el plan de estudios de manera que construya su confianza para desafiarse a sí mismos.

Indicador de desempeño 2a: *Desarrollar la capacidad para usar prácticas que desarrollen una mentalidad de crecimiento y herramientas para reconocer y evaluar la mentalidad de crecimiento en nuestros estudiantes.*

Indicador de desempeño 2b: *Establecer marcos de capacidad para brindar acceso a altos niveles de aprendizaje para los estudiantes en nuestra comunidad multicultural y multilingüe.*

Indicador de desempeño 2c: *Establecer e implementar un plan de desarrollo/aprendizaje profesional de PreK-12 alineado y coordinado diseñado para desarrollar la capacidad en áreas de instrucción comunes que desarrollen nuestra enfoque educativo.*

Objetivo 3: Desarrollar sistemas para expandir el porcentaje de personal que está capacitado en el uso de prácticas culturalmente receptivas y que reflejan la demografía de nuestra comunidad

Indicador de desempeño 3a: *Preparar a nuestra comunidad escolar para la implementación de nuestro plan estratégico utilizando diversos tipos de comunicación, a través de nuestras sesiones de aprendizaje profesional y nuestras actividades de participación de los padres.*

Indicador de desempeño 3b: *Desarrolle un plan de equidad de un año que incluya sistemas, estrategias y asociaciones para reclutar, capacitar y retener personal de calidad.*

Indicador de desempeño 3c: *Revisar y actualizar los sistemas y procesos de Recursos Humanos del Distrito Escolar NM para contratar y apoyar personal de alta calidad dentro del contexto de la cultura, los valores y la identidad de nuestro distrito.*